

## Трудовой договор работника с работодателем - индивидуальным Предпринимателем № \_\_\_\_\_

г. Мытищи Московской области

" \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г.

Индивидуальный предприниматель Иванов Иван Иванович, именуемый в дальнейшем "Работодатель", действующий на основании Свидетельства о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя без образования юридического лица N 1234505007300000, выданного "00" марта 2000 года, с одной стороны, и гражданин(ка) РФ Петров Петр Петрович именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет трудового договора

1.1. Работник принимается на работу в должность \_\_\_\_\_  
(указывается трудовая функция: работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

1.2 Местом работы Работника является \_\_\_\_\_  
(указывается юридический или фактический адрес)

1.3. Работник обязан приступить к работе с " \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г.

1.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами.

1.5. Работа у Работодателя является для Работника \_\_\_\_\_  
(указывается – основным местом работы или \_\_\_\_\_ местом работы.  
по совместительству)

1.6. Трудовой договор заключен на срок с " \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г. по " \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г.

1.7. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Работник принимается на работу с условием об испытании в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Продолжительность испытательного срока составляет один (два, три) месяц с момента заключения настоящего договора.

**Примечание: срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.**

### 2. Права и обязанности работника

2.1. Работник подчиняется непосредственно Работодателю.

2.2. Работник обязан выполнять следующие должностные обязанности:

2.2.1. \_\_\_\_\_  
(краткое описание должностных обязанностей

или указывается в соответствии с положением о должностных обязанностях организации)

2.2.2. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

2.2.3. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину;

2.2.4. соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии;

2.2.5. бережно относиться к имуществу Работодателя, третьих лиц, и других работников;

2.2.6. незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества

Работодателя.

2.3. Работник имеет право на:

2.3.1. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

2.3.2. рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

2.3.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;

2.3.4. право на отдых в соответствии с условиями настоящего трудового договора и требованиями законодательства;

2.3.5. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

2.3.6. возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

2.3.7. иные права, предоставленные работникам Трудовым кодексом РФ.

### **3. Права и обязанности работодателя**

3.1. Работодатель обязан:

3.1.1. предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Работодатель не вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных законодательством о труде РФ;

3.1.2. обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и законодательства о труде РФ;

3.1.3. обеспечить Работника всем необходимым для исполнения им трудовых обязанностей;

3.1.4. своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату;

3.1.5. уплачивать страховые взносы и другие обязательные платежи в порядке и размерах, которые определяются федеральными законами;

3.1.6. возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством;

3.1.7. исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и локальными нормативными актами.

3.2. Работодатель имеет право:

3.2.1. требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, обусловленных настоящим договором;

3.2.2. поощрять Работника в порядке и размерах, предусмотренных настоящим трудовым договором, а также условиями законодательства РФ;

3.2.3. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в случаях, предусмотренных законодательством РФ;

3.2.4. осуществлять иные права, предоставленные ему Трудовым кодексом РФ.

### **4. Рабочее время и время отдыха**

4.1. Работнику устанавливается \_\_\_\_\_ дневная рабочая неделя. Время начало работы \_\_\_ час., окончание \_\_\_ час., перерыв \_\_\_\_ час. Выходные дни \_\_\_\_\_.

4.2. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с действующим законодательством о труде.

4.3. Работнику может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с действующим законодательством о труде.

### **5. Условия оплаты труда**

5.1. Заработная плата Работника состоит из должностного оклада в размере \_\_\_\_ рублей в месяц и дополнительного ежемесячного премиального вознаграждения.

5.2. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: аванс (пропорционально отработанному времени) - не позднее \_\_ числа месяца, и оставшаяся часть не позднее \_\_\_\_ числа месяца.

5.3. При добросовестном выполнении Работником своих обязанностей ему выплачивается

дополнительное ежемесячное премиальное вознаграждение в размере, определяемом Работодателем по своему усмотрению, с учетом результатов финансово-хозяйственной деятельности последнего.

5.4. При выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и др. работнику производятся соответствующие доплаты.

5.5. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

5.6. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

## 6. Ответственность сторон

6.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства РФ, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству РФ.

6.2. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

## 7. Прекращение трудового договора

7.1. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

## 8. Заключительные положения

8.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для Сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.2. В соответствии со статьей 306 Трудового кодекса РФ Работодатель имеет право изменять определенные Сторонами условия трудового договора только в случае, когда эти условия не могут быть сохранены по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. Об изменении определенных Сторонами условий трудового договора Работодатель предупреждает Работника в письменной форме не менее чем за 14 календарных дней.

8.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном статьей 308 Трудового кодекса РФ.

8.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

8.5. Трудовой договор заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

## 9. Адреса и подписи сторон

Работодатель: Иванов Иван Иванович

\_\_\_\_\_ (подпись)

Юридический адрес: \_\_\_\_\_

**М.П.**

Работник:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись)

паспорт: серия \_\_\_\_\_, No. \_\_\_\_\_,

выдан \_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.,

код подразделения \_\_\_\_\_

зарегистрирован по адресу: \_\_\_\_\_

Экземпляр трудового договора мною получен \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись)